



TÜRMÖB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

2025/2. DÖNEM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI

HUKUK SINAVI SORULARI

2 Ağustos 2025 - Cumartesi 17.00-18.30

- Uyarı** [1] Cevaplama öncesi, sorularda eksik sayfa ya da basım hatası bulunup bulunmadığını kontrol ediniz ve gerektiğinde sınav görevlilerine başvurunuz.
- [2] Cevap kağıdı üzerine, “not talep eden ifadeler” veya “cevap dışında herhangi bir şey” yazılması yasaktır. Ayrıca, ilgili bölüm dışında cevap kağıdının herhangi bir yerine ad, soyad, rumuz, işaret, numara, vb. yazılamaz. Bu uyarılara aykırı davranan adayların kağıtları değerlendirme dışı bırakılacaktır.
- [3] Sınav soruları 29/07/2025 Tarihli mer’i mevzuata göre hazırlanmıştır.

Sorular

Soru 1) Aşağıdaki soruları Türk Ticaret Kanunu Madde 5 kapsamında **birer cümle** ile cevaplayınız. (Sorunun toplam değeri 20 puandır.)

- a) Ticari davalar ve çekişmesiz yargı işleri hangi mahkemelerde görülür? (10 puan)
- b) Dava olunan şeyin değeri ne olmalıdır? (10 puan)

Soru 2) İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı hangi hallerde doğar belirtiniz. Her bir hal için **yalnızca bir (1) örnek** veriniz.

(Soruyu, İş Kanunu Madde 24 kapsamında cevaplayınız. Sorunun toplam değeri 30 puandır.)

Soru 3) Muaccel bir borcun borçlusu hangi halde temerrüde düşer? Borçlunun temerrüde düşmesinin koşulları nelerdir? (Sorunun toplam değeri 30 puandır.)

Soru 4)

- a) Ticari işletmeyi tanımlayınız. (5 puan)
- b) Ticari işletme ile esnaf işletmesi arasındaki sınır nasıl belirlenir belirtiniz. (5 puan)
- c) Ticari işletmenin devri nasıl gerçekleşir? Devir sözleşmesinin içeriği ve sonuçları hakkında bilgi veriniz. (10 puan)

(Soruyu Türk Ticaret Kanunu Madde 11’e göre cevaplayınız. Sorunun toplam değeri 20 puandır.)

Soru 1) Aşağıdaki soruları tek cümlelik ifadelerle Türk Ticaret Kanunu Madde 5 kapsamında cevaplayınız. (Sorunun toplam değeri 20 puandır.)

- a) Ticari davalar ve çekişmesiz yargı işleri hangi mahkemelerde görülür? (10 puan)
- b) Dava olunan şeyin değeri ne olmalıdır? (10 puan)

Cevap 1)

- a) Varsa asliye ticaret mahkemesi, yoksa asliye hukuk mahkemesi.
- b) Dava olunan şeyin değerine veya tutarına bakılmaz.

Soru 2) İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı hangi hallerde doğar belirtiniz. Her bir hal için yalnızca 1 örnek veriniz. (Soruyu, İş Kanunu Madde 24 kapsamında cevaplayınız. Sorunun toplam değeri 30 puandır.)

Cevap 2) İşçi, sağlık sebepleri, ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık veya zorlayıcı sebepler nedeniyle iş sözleşmesini derhal feshedebilir.

I. Sağlık sebepleri:

- a) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa.
- b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa.

II. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

- a) İşveren iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek veya sözler söylemek suretiyle işçiyi yanıltırsa.
- b) İşveren işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söyler, davranışlarda bulunursa veya işçiye cinsel tacizde bulunursa.
- c) İşveren işçiye veya ailesi üyelerinden birine karşı sataşmada bulunur veya gözdağı verirse, yahut işçiyi veya ailesi üyelerinden birini kanuna karşı davranışa özendirir, kışkırtır, sürükler, yahut işçiye ve ailesi üyelerinden birine karşı hapsi gerektiren bir suç işlerse yahut işçi hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ağır isnad veya ithamlarda bulunursa.
- d) İşçinin diğer bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından işyerinde cinsel tacize uğraması ve bu durumu işverene bildirmesine rağmen gerekli önlemler alınmazsa.
- e) İşveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse,
- f) Ücretin parça başına veya iş tutarı üzerinden ödenmesi kararlaştırılıp da işveren tarafından işçiye yapabileceği sayı ve tutardan az iş verildiği hallerde, aradaki ücret farkı zaman esasına göre ödenerek işçinin eksik aldığı ücret karşılanmazsa, yahut çalışma şartları uygulanmazsa.

III. Zorlayıcı sebepler:

İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa.

Soru 3) Muaccel bir borcun borçlusu hangi halde temerrüde düşer? Borçlunun temerrüde düşmesinin koşulları nelerdir? (Sorunun toplam değeri 30 puandır.)

Cevap 3)

Muaccel bir borcun borçlusu, **alacaklının ihtarıyla** temerrüde düşer (10 Puan).

Borcun ifa edileceği gün, birlikte belirlenmiş veya sözleşmede saklı tutulan bir hakka dayanarak taraflardan biri usulüne uygun bir bildirimde bulunmak suretiyle belirlemişse, bu günün geçmesiyle (10 Puan);

haksız fiilde fiilin işlendiği, sebepsiz zenginleşmede ise zenginleşmenin gerçekleştiği tarihte borçlu temerrüde düşmüş olur. Ancak sebepsiz zenginleşenin iyiniyetli olduğu hâllerde temerrüt için bildirim şarttır (10 Puan).

Soru 4) a) Ticari işletmeyi tanımlayınız. b) Ticari işletme ile esnaf işletmesi arasındaki sınır nasıl belirlenir belirtiniz. c) Ticari işletmenin devri nasıl gerçekleşir? Devir sözleşmesinin içeriği ve sonuçları hakkında bilgi veriniz. (Soruyu Türk Ticaret Kanunu Madde 11 kapsamında cevaplayınız. Sorunun a şıkkı 5 puan, b şıkkı 5 puan, c şıkkı 10 puan değerindedir. Sorunun toplam puan değeri 20'dur.)

Cevap 4)

a) Ticari işletme, esnaf işletmesi için öngörülen sınırı aşan düzeyde gelir sağlamayı hedef tutan faaliyetlerin devamlı ve bağımsız şekilde yürütüldüğü işletmedir.

b) Ticari işletme ile esnaf işletmesi arasındaki sınır, Cumhurbaşkanlığı kararıyla belirlenir.

c) Ticari işletme, içerdiği malvarlığı unsurlarının devri için zorunlu tasarruf işlemlerinin ayrı ayrı yapılmasına gerek olmaksızın bir bütün hâlinde devredilebilir ve diğer hukuki işlemlere konu olabilir. Aksi öngörülmemişse, devir sözleşmesinin duran malvarlığını, işletme değerini, kiracılık hakkını, ticaret unvanı ile diğer fikrî mülkiyet haklarını ve sürekli olarak işletmeye özgülenen malvarlığı unsurlarını içerdiği kabul olunur. Bu devir sözleşmesiyle ticari işletmeyi bir bütün hâlinde konu alan diğer sözleşmeler yazılı olarak yapılır, ticaret siciline tescil ve ilan edilir.