

2024/2. DÖNEM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVI
MUHASEBECİLİK VE MALİ MÜŞAVİRLİK MESLEK HUKUKU SINAVI SORULARI

24 Ağustos 2024 - Cumartesi 11.30-13.00

- Uyarı!** [1] Cevaplama öncesi, sorularda eksik sayfa ya da basım hatası bulunup bulunmadığını kontrol ediniz ve gerektiğinde sınav görevlilerine başvurunuz.
[2] Cevap kağıdı üzerine, "not talep eden ifadeler" veya "cevap dışında herhangi bir şey" yazılması yasaktır. Bu kurala aykırı davranan adayların kağıtları değerlendirme dışı bırakılacaktır.
[3] Sınav soruları 20/08/2024 Tarihli mer'i mevzuata göre hazırlanmıştır.

SORU 1: Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, serbest muhasebecilerin mesleki konularda yapacakları sözleşmelerde bulunması gereken asgari bilgilerden beş tanesini sadece sayınız. (25 puan)

SORU 2: 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'na göre, serbest muhasebeci mali müşavirler hakkında durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre verilebilecek farklı disiplin cezaları türlerini (*cezaı gerektirir hollere ayrı ayrı yer verilmeksizin*) sadece sayınız. (20 puan)

SORU 3: Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin Mesleki Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkeler Hakkında Yönetmelik'e ekli Etik İlkeler'e göre, temel etik ilkelerine yönelik oluşabilecek "tehditler" ne şekilde sınıflandırılmıştır? Sadece üst başlıkları sayınız. (25 puan)

SORU 4: 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'na göre, meslek mensubu olabilmenin "genel şartları"nın neler olduğunu sadece sayınız (30 puan).



SINAV KOMİSYONU CEVAPLARI

Cevap 1: Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Yeminli Mali Müşavirlerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in "Sözleşmede Bulunması Gereken Asgari Bilgiler" kenar başlıklı 25. maddesine göre, sözleşmelerde, en az aşağıdaki yazılı hususlara yer verilir;

- Tarafların açık adresleri, vergi daireleri ve vergi daireleri sicil numaraları,
- Yapılacak işlerin amacı, kapsamı,
- Tarafların karşılıklı sorumluluk ve yükümlülükleri,
- Ücret tutarı ve ödeme şekli,
- Sözleşme yeri, tarihi ve süresi.

Cevap 2: 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'nun "Disiplin Cezaları" kenar başlıklı 48. maddesine göre serbest muhasebeci mali müşavirler hakkında durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre verilebilecek farklı disiplin cezaları şunlardır:

- a) Uyarma cezası
- b) Kınama cezası
- c) Geçici olarak mesleki faaliyetten alıkoyma cezası
- d) Meslekten çıkarma cezası

Cevap 3: Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirlerin Mesleki Faaliyetlerinde Uyacakları Etik İlkeler Hakkında Yönetmelik'e ekli Etik İlkeler'in "Tehditler" kenar başlıklı 3. maddesine göre, temel etik ilkelerine yönelik çok sayıda tehdit oluşabilir. Bu tehditler aşağıdaki gibi sınıflandırılabilir:

- a) Kişisel Çıkar Tehditleri
- b) Yeniden Değerlendirme Tehditleri
- c) Taraf Tutma Tehditleri
- ç) Yakınlık Tehditleri
- d) Yıldırma Amaçlı Tehditler

Cevap 4: 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'nun 4. maddesine göre, meslek mensubu olabilmenin genel şartları şunlardır:

- a) T.C. vatandaşı olmak.
- b) Medeni hakları kullanma ehliyetine sahip bulunmak.
- c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

- d) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- e) Ceza veya disiplin soruşturması sonucunda memuriyetten çıkarılmış olmamak.
- f) Meslek şeref ve haysiyetine uymayan durumları bulunmamak.